

経営者から見る

2026

障がいのある方と働く

現場について

障害者雇用は、令和8年度の法定雇用率2.7%への引き上げを控え、今まさに大きな転換期を迎えています。

こうした状況を受け、第2回中南和圏域障がい者雇用交流会の開催にあたり、先進的に実践されている経営者の立場でもある有限会社奥進システム 代表取締役奥脇様にご講演いただきます。

障がいのある方が働きやすい職場を目指しているわけではなく、「私達と私達に関わる人たちがとても幸せと思える社会作り」という基本理念のもと、全ての社員が職場で幸せを感じられる環境づくりを追求されています。

特に、同社が大切にされている考え方である「仕組みづくりと個別対応」をテーマに、実践事例を豊富に交えながら、その重要性をご紹介します。

皆様との知見を共有する貴重な機会としたいと存じます。ご多忙の折恐縮ですが、皆様のご参加を心よりお待ちしております。

・ 場所: 奈良県社会福祉総合センター
6階 中会議室

・ 日時: 2026年1月16日 13:30~16:00

・ 参加費: 無料(事前申込が必要です)

・ 定員: 40名(定員になり次第締め切りとなります)

・ 申込方法: 下記のORコード・メールにて
申込をお願いいたします

1.16日
13:30-16:00



役 職

有限会社奥進システム 代表取締役

公益社団法人 全国障害者雇用事業所協会 常務理事 近畿ブロック長

特定非営利活動法人 大阪障害者雇用支援ネットワーク 理事

特定非営利活動法人 輝HIKARI (旧: おやじりんく) 理事

中小企業家同友会全国協議会 障害者問題委員会 副委員長

「障害者に就労と学びの機会を！」研究会 共同主宰

大阪LD親の会「おたふく会」 副代表

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構障害者雇用管理サポーター

内閣官房障害者雇用支援アドバイザー

大阪府障がい者雇用促進センター障がい者雇用支援員

障害者職業生活相談員

有限会社 奥進システム
代表取締役

講師 奥脇 学氏

2000年に起業。Webシステム開発が専門で、役員2人社員10人のうち役員1人社員9名が障がい者。働きやすい職場づくりを行い、社員の働く意欲と技術力の向上に努めている。

企業として2011年に日本テレワーク協会 テレワーク推進賞、2012年に大阪市男女共同参画企業顕彰「大阪市きらめき企業賞」、2018年に大阪府ハートフル企業顕彰「ハートフル企業大賞」を受賞。2015年に経済産業省 ダイバーシティ経営企業100選に選出、2021年に障害者雇用優良中小事業主(もにす認定事業主)に認定、2024年に障害者雇用相談援助事業者に認定される。個人として、2016年に第17回ヤマト福祉財団 小倉昌男賞を受賞。

公益財団法人全国障害者雇用事業所協会 常務理事 近畿ブロック長、認定NPO法人大阪雇用支援ネットワーク 理事、中小企業家同友会全国協議会 障害者問題委員会 副委員長を務める。

お申し込み

なら中和障害者就業・生活支援センター ブリッジ 担当: 青木・坂本
なら南和障害者就業・生活支援センター ハローJob 担当: 川本・山田

☎ 0744-23-7176(ブリッジ) 0747-54-5511(ハローJob)

主催: なら中和障害者就業・生活支援センターブリッジ, なら南和障害者就業・生活支援センター ハローJob 後援: ハローワーク大和高田, ハローワーク下市



申し込みフォーム

*右記のQRからも申し込み可能です

<https://forms.gle/orghSBudkC8tunHq7>

